

KODEKS RAVNANJA IN ETIKE

KODEKS RAVNANJA IN ETIKE

Sauber[®]macher

KODEKS
RAVNANJA
IN ETIKE



**Močna
osnova za
bodočo rast.**

- 01 ZA KAR SE ZAVZEMAMO**
 - 05 //** Predgovor
 - 06 //** Naš kodeks ravnanja in etike
 - 07 //** Osnovna načela, vrednote, kultura

- 02 HVALEŽNO SODELOVANJE**
 - 09 //** Spoštovanje
 - 09 //** Odgovornost
 - 09 //** Timski duh
 - 09 //** Komunikacija v podjetju

- 03 ODGOVORNO VODENJE PODJETJA**
 - 10 //** Človekove pravice
 - 10 //** Raznolikost
 - 10 //** Nediskriminacija
 - 10 //** Enako obravnavanje
 - 10 //** Razvoj kompetenc
 - 10 //** Zdravje in varnost
 - 11 //** Trajnost

- 04 POŠTENE POSLOVNE DEJAVNOSTI**
 - 13 //** Poštena konkurenca
 - 13 //** Preprečevanje korupcije, darila, vabila
 - 14 //** Donacije, sponzorstvo
 - 14 //** Pranje denarja, financiranje terorizma
 - 14 //** Nasprotja interesov
 - 15 //** Stranke, dobavitelji, podizvajalci in poslovni partnerji
 - 15 //** Finance, poročanje

- 05 SKRIBNO RAVNANJE S SREDSTVI PODJETJA, PODATKI IN Z INFORMACIJAMI.**
 - 17 //** Zaščita naših sredstev, podatkov in informacij
 - 18 //** Varstvo podatkov in zaščita zasebnosti

- 06 UČINKOVITA IZVEDBA IN SISTEM ZA ŽVIŽGAČE**

- 07 STIK**



**Mi smo Saubermacher –
smo odgovorni in pošteni!**

Za kar se zavzemamo

Predgovor

Drage Saubermacherke, dragi Saubermacherji, drage kolegice, dragi kolegi!

Podjetje Saubermacher je že desetletja zgodba o uspehu: Podjetje je bilo ustanovljeno kot regionalno družinsko podjetje, vendar je hitro preraslo v mednarodnega, inovativnega in zanesljivega partnerja za odstranjevanje in recikliranje za obrt, industrijo, javne naročnike in zasebna gospodinjstva z odličnim ugledom izven avstrijskih meja.

Prepričani smo, da naš uspeh temelji na naši usmerjenosti k strankam ter na trdnih temeljih vrednot in odgovornosti. Predvsem pa so naše Saubermacherke in naši Saubermacherji – naše sodelavke in naši sodelavci – tisti, ki s svojim vsakodnevnim delom skrbijo za to, da je Saubermacher podjetje, ki prevzema odgovornost za ljudi, za okolje, za družbo in za prihodnost. Brez izgovorov.

Skrbimo, da so naše podjetniške vrednote in temeljna načela odgovornosti temelj vsake podjetniške dejavnosti. Naša vizija, poslanstvo, strategija in naše vrednote, kot so spoštovanje, pošteno sodelovanje, družbena zavezanost, inovativnost, trajnost in zanesljivost, so zavezujoče smernice za naše odločitve in dejanja.

Ta kodeks ravnanja in etike predstavlja most med našo korporativno kulturo, ki temelji na vrednotah, in našo težnjo po spoštovanju zakonov. Kot okvir odraža, kaj je za nas pomembno, in opisuje najpomembnejša pravila ravnanja pri našem vsakdanjem delu. To velja za vse stike s strankami, poslovnimi partnerji, konkurenti in z dobavitelji ter javnimi uslužbenci. V podjetju Saubermacher

smo vsi zavezani k spoštovanju Kodeksa ravnanja in etike ter smernic in predpisov, ki ga podrobneje opredeljujejo. Vsak od nas je odgovoren za to, da podjetje Saubermacher živi v skladu s svojimi vrednotami in temeljnimi načeli.

Mi kot upravni odbor smo zavezani temu kodeksu ravnanja in etike ter oblikovanju okvira, ki je potreben za izvajanje našega skupnega razumevanja skladnosti z zakonodajo in vrednotami. ■



Georg Ketzler
CFO, Saubermacher



Ralf Mittermayr
CEO, Saubermacher



Andreas Opelt
COO, Saubermacher

Naš kodeks ravnanja in etike

Naš kodeks ravnanja in etike je kot osrednji okvir zavezujoča podlaga za vse druge smernice in predpise, ki v podjetju Saubermacher zagotavljajo odgovorno in etično pravilno ravnanje povsod, kjer je to mogoče.

Kodeks ravnanja in etike kot tak

- + določa standarde za odgovorno, zakonito in pošteno poslovanje,
- + nas opozarja na naše vrednote in načela, ki jih moramo upoštevati pri svojih odločitvah in dejanjih, ter
- + daje začetne napotke, kako ravnati v vsakdanjem delovnem dnevu.

Dopolnjujejo ga dodatne notranje strokovne smernice in predpisi. Te temeljijo na osnovnih načelih in posameznih poglavjih Kodeksa ravnanja in etike ter vsebujejo podrobnejše vedenj-

ske smernice ter vprašanja in odgovore za uporabo pri vsakdanjem delu.

Cilj našega kodeksa ravnanja



Vsak od nas je dolžan vedno in povsod spoštovati in upoštevati pravila, ki veljajo v naši skupini podjetij.

in etike ter nadaljnjih smernic in predpisov je zagotoviti, da vse Saubermacherke in vsi Saubermacherji ravnajo v skladu z zakonodajo in spoštujejo osnovna etična načela.

Naš kodeks ravnanja in etike velja za celotno skupino in vključuje vse Saubermacherke in Saubermacherje, vodstvene delavce, direktorje, člane uprave in nadzornega sveta v vseh podjetjih, ki jih neposredno ali

posredno vodi ali upravlja Saubermacher ali so pod Saubermacherjevim nadzornim vplivom. Povedano drugače: Vsak od nas je dolžan vedno in povsod spoštovati in upoštevati pravila, ki veljajo v naši skupini podjetij – ne glede na funkcijo, lokacijo ali državo, kjer dela. Naši vodilni imajo pri tem posebno vlogo: Kot vzorniki morajo preprečevati nepravilno obnašanje v podjetju in zagotavljati integriteto svojih dejanj. Svoje sodelavce spodbujajo k temu z zgledom pravnega vedenja in jih podpirajo pri njegovem izvajanju.

Naš kodeks ravnanja in etike redno pregledujemo, da ugotovimo, ali še vedno ustreza trenutnim zahtevam, na primer zaradi spreminjanja nacionalnih in mednarodnih zakonov. O morebitnih spremembah odloča vodstvo podjetja. ■

Naše vrednote

Naša kultura

Naša temeljna načela in vrednote so bistvo naše korporativne kulture in so podlaga za naše cilje glede skladnosti.

1 Upoštevamo zakone, predpise in vrednote.

6 Postavljamo nove standarde v krožnem gospodarstvu.

Pazimo na enako obravnavanje. **2**

Delujemo skladno z odgovornostjo, da bi svojim otrokom in vnukom zapustili okolje, vredno življenja. **7**

Prevezemamo odgovornost za ljudi, okolje in podjetje. **3**

8 Podpiramo drug drugega in živimo z najvišjo usmerjenostjo k strankam.

Varujemo podnebje, prevzemamo socialno odgovornost in podjetje vodimo ustrezno za prihodnost. **4**

Zavzemamo se za prsto in pošteno konkurenco. **9**

Iz odpadkov pridobivamo reciklažne surovine in tako ohranjamo naravne vire. **5**

S svojimi sredstvi ravnamo odgovorno ter varujemo podatke in informacije. **10**

Ta osnovna načela usmerjajo naša dejanja in pomenijo Saubermacherjevo v prihodnost usmerjeno in odgovorno gospodarjenje.*

*V naslednjih poglavjih so predstavljena podrobneje.



**Za nas spoštovanje
pomeni tudi
medsebojno pomoč.**

02

Hvaležno sodelovanje

Spoštovanje

V duhu vrednot podjetja Saubermacher se zavzemamo za hvaležno in spoštljivo sodelovanje med ljudmi. V vseh oddelkih, državah in regijah je za obnašanje Saubermacherk in Saubermacherjev ter vodstvenih delavcev značilno vzajemno spoštovanje, tako med seboj kot do strank, poslovnih partnerjev, vlagateljev in tretjih oseb.

Spoštovanje za nas pomeni tudi medsebojno pomoč. Zato je bila leta 2011 za Saubermacherke in Saubermacherje uvedena iniciativa "Helping Hands", ki zagotavlja moralno in ekonomsko podporo v nujnih osebnih in družinskih stiskah.

Spoštovanje pomeni tudi spoštovanje veljavnih pravnih predpisov. V vseh državah in regijah, v katerih delujemo, smo zavezani zakonitemu in spoštljivemu ravnanju.



Vsak izmed nas
je ambasador našega
podjetja.

Odgovornost

Prezemamo odgovornost za ljudi, okolje in podjetje. Ustvarjamo dodano vrednost za stranke in družbo ter smo zanesljiv in pošten delodajalec. Varujemo podnebje in podjetje vodimo ustrezno za prihodnost. Pri tem izvajamo socialne in ekološke ukrepe v smislu trajnostnega razvoja.

Timski duh

Obsežno znanje in izkušnje ter trajnostna zavezanost Saubermacherk in Saubermacherjev sta posebni značilnosti našega podjetja in odločilni za naš

uspeh. Spodbujamo strokovni in osebni razvoj ter cenimo pionirski duh in iznajdljivost, saj nove in drzne ideje krepijo našo inovativnost. Skupaj dosegamo svoje cilje.

Komunikacija v podjetju

Komuniciramo spoštljivo in pošteno. Na vseh ravneh potekajo pošteni in odprti pogovori. Spoštujemo različna mnenja in jih obravnavamo konstruktivno.

Zavedamo se, da je vsak izmed nas ambasador našega podjetja. Zato se v neposrednem dialogu s strankami, dobavitelji, poslovnimi partnerji in javnostjo držimo svojih pravil komuniciranja ter pazimo, da se obnašamo spoštljivo. To velja zlasti tudi za uradno in zasebno uporabo družbenih omrežij. ■

Odgovorno vodenje podjetja

Človekove pravice

Spoštujemo dostojanstvo in človekove pravice Saubermacherk in Saubermacherjev in drugih, na katere vplivajo naše dejavnosti. Spoštujemo Splošno deklaracijo Združenih narodov o človekovih pravicah in Evropsko konvencijo o varstvu človekovih pravic in temeljnih svoboščin ter smo zavezani Deklaraciji Mednarodne organizacije dela o temeljnih načelih in pravicah pri delu. V nobeni obliki ne dopuščamo prisilnega dela in dela otrok.

Raznolikost

V svoji raznolikosti vidimo posebno prednost. Pri vsakodnevnom delu ustvarjamo okolje, v katerem se cenijo različnosti Saubermacherk in Saubermacherjev, v katerem so vsi sprejeti in lahko vsak dan dajo od sebe vse.

Nediskriminacija

Spodbujamo povezanost in pravičnost ter ne diskriminiramo

na podlagi barve kože, narodnosti, vere, spola, starosti, spolne usmerjenosti, invalidnosti, izvora, socialnega porekla, članstva v sindikatu, političnega prepričanja ali drugih potencialno diskriminatornih lastnosti. Na delovnem mestu ne dopuščamo nobenega nadlegovanja – spolnega, fizičnega ali psihičnega, kot npr. ustrahovanje.

Enako obravnavanje

Živimo solidarno in se zavzemamo za enako obravnavanje in enake možnosti. Osnova za zaposlovanje, napredovanja, nagrade in priložnosti za razvoj so ustrezna znanja in spretnosti ter uspešnost, etično vedenje in spoštovanje naših vrednot.

Razvoj kompetenc

Podpiramo strokovno in osebno usposabljanje ter nadaljnje izobraževanje, da bi Saubermacherke in Saubermacherje pripravili na trenutne in prihodnje potrebe v podjetju. Naša Aka-

demija Saubermacher ponuja usposabljanje in izobraževanje ter dolgoročne razvojne programe.

Zdravje in varnost

Skrbimo za svojo varnost in zdravje ter varnost in zdravje drugih. Vsakodnevno si prizadevamo, da na našem delovnem mestu ne bi prihajalo do nesreč in poškodb. Zato smo zavezani k zmanjševanju tveganj, ki so jim Saubermacherke in Saubermacherji izpostavljeni pri vsakodnevnem delu in sicer z ustreznimi ukrepi za preprečevanje poslabšanja zdravja in nesreč. Upoštevamo pravila o varnosti in zdravju pri delu, zagotavljamo varno in zanesljivo opremo ter nudimo usposabljanje in izobraževanje. Delovni pogoji so prilagojeni potrebam in se nenehno izboljšujejo. Od Saubermacherk in Saubermacherjev na vseh ravneh pričakujemo, da vedno ustvarjajo in vzdržujejo proaktivno varnostno kulturo ter spoštujejo vse ve-

”

Delujemo skladno z odgovornostjo, da bi svojim otrokom in vnukom zapustili okolje, vredno življenja.


Ijavne pravne okvire o varovanju zdravja, ergonomiji na delovnem mestu in varnosti pri delu.

Trajnost

Trajnost je bistveni del naše strategije in obsega področje podnebja/okolja, socialnosti in vodenja podjetja. Ravnamo odgovorno, da bomo našim otrokom in vnukom zapustili okolje, primerno za življenje, in spoštujemo cilje trajnostnega razvoja ZN - (UN Sustainable Development Goals, UN SDG). V skladu s svojo vizijo "Zero Waste" izboljšujemo učinkovitost virov in spodbujamo resnično krožno gospodarstvo. ■



**Za okolje,
vredno življenja.**



**Skupaj
dosegamo
svoje cilje.**

04

Poštene poslovne dejavnosti

Poštena konkurenca

Zavzemamo se za svobodno in pošteno konkurenco ter zavračamo ukrepe, ki jo ovirajo. Zlasti se ne dogovarjamo in ne usklajujemo – niti formalno niti neformalno – z našimi konkurenti, da bi

- + določali cene in pogoje,
- + omejevali ponudbo ali proizvodnjo,
- + si razdelili stranke ali tržišče,
- + manipulirali razpisno ponudbo,
- + kolektivno bojkotirali stranke ali dobavitelje.

Občutljivih informacij ne delimo s konkurenti in smo še posebej previdni, kadar se udeležujemo srečanj trgovinskih združenj ali drugih industrijskih srečanj, na katerih so prisotni konkurenti.

Preprečevanje korupcije, darila, vabila

Ne sodelujemo v korupciji in nikoli ne plačujemo ali zahteva-

mo podkupnin, ne glede na to, s kom imamo opravka ali kakšni so regionalni običaji.

Darila, vabila in druge ugodnosti lahko dajemo ali sprejemamo le, če

- + so primerna,
- + ustrezajo družbeno sprejemljivim okvirjem in poslovnim običajem,
- + do njih prihaja le občasno,
- + so to majhne pozornosti manjše vrednosti,
- + niso povezana z namenom, da bi neprimerno vplivali na sedanje ali prihodnje poslovne odločitve ali da bi se celo zdelo, da na njih neprimerno vplivajo.

Razumna in z nizko vrednostjo so darila, kot so pisala, koledarji, pisalni bloki, bučno olje, med itd. Prav tako so primerna vabila na poslovne večerje in prireditve del poslovnega življenja. Pri podeljevanju ali sprejemanju povabil ne upoštevamo le svojih

vrednostnih omejitev, temveč tudi videz navzven. Ne dopuščamo niti ponujanja, obljubljanja ali sprejemanja niti si ne pustimo obljubiti ali sprejemati denarja, bonov ali drugih naložbenih sredstev. Pri stikih z javnimi uslužbenci smo še posebej pozorni na to, da se izogibamo kakršnemu koli vtisu podkupovanja.

”

Vedno smo zavezani najvišjim standardom integritete in etike.

Donacije, sponzorstvo

Donacije so prostovoljni prispevki brez kakršne koli zamenjave. Od tega je treba razlikovati sponzorstvo. Sponzorstvo vključuje prispevek v obliki finančnih sredstev, materialnih sredstev ali

Zaupanje strank in poslovnih partnerjev je ključni dejavnik uspeha.



storitev. V zameno kot sponzorji prejmemo denarno nadomestilo, ki je običajno sestavljeno iz oglaševanja.

Donacij, dobrodelnega prispevka, sponzorstva ali naložbe v družbo nikoli ne namenjamo za prikrievanje podkupnine ali pridobitev neprimerne poslovne prednosti. V primeru donacij, dobrodelnih prispevkov, sponzorstev ali naložb v družbo zagotavljamo, da so ustrezni odnosi in morebitne povezave skrbno pregledani in transparentni. V vsakem primeru se vzdržujemo političnih donacij, tj. donacij političnim strankam, organizacijam, ki so jim blizu, in skupinam, ki se udeležujejo volilnih kampanj. S pogodbo določimo morebitne pričakovane

prejemke in po potrebi spremljamo zakonito uporabo naših sredstev.

Pranje denarja, financiranje terorizma

Zavezani smo upoštevanju vseh veljavnih zakonov in predpisov o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma. Pozorni smo na to, kdo so naši poslovni partnerji, in sprejemamo ukrepe za zaščito pred nezakonitimi transakcijami.

Navzkrižje interesov

Vedno delujemo v najboljšem interesu našega podjetja in se skušamo izogniti dejanskim ali domnevnim navzkrižjem interesov. Zavedamo se, da je lahko

”

Živimo z največjo usmerjenostjo k strankam in si prizadevamo izpolniti in celo preseči pričakovanja naših strank.

že vtis navzkrižja interesov škodljiv. Razkrivamo in dokumentiramo vse vrste navzkrižij interesov ter sprejemamo ustrezne ukrepe za njihovo preprečevanje. Do navzkrižja interesov lahko pride, kadar je osebni interes, dejavnost ali razmerje Saubermacherk ali Saubermacherjev v navzkrižju z interesi našega podjetja ali zgolj ustvarja videz, da se odločitve ali dejanja Sauber-



macherke ali Saubermacherja ne sprejemajo in izvajajo več neodvisno in objektivno.

Zlasti tesni osebni odnosi z Saubermacherkami in Saubermacherji, strankami, poslovnimi partnerji (npr. družinska razmerja, partnerstva), sekundarni poklici ali deleži v drugih podjetjih (kapitalski deleži, naložbe) lahko povzročijo navzkrižje interesov.

Sekundarna zaposlitev ni le v nasprotju z našimi dolžnostmi v našem podjetju, temveč lahko vodi tudi v obsežno navzkrižje interesov, zlasti v primeru sekundarne zaposlitve Saubermacherke ali Saubermacherjev, strank ali dobaviteljev. Vsako obliko sekundarne zaposlitve prijavimo, preden se je lotimo,

in se je vzdržimo, razen če je izrecno odobrena.

Stranke, dobavitelji, podizvajalci in poslovni partnerji

Živimo z največjo usmerjenostjo k strankam in si prizadevamo izpolniti in celo preseči pričakovanja naših strank. Pozorni smo na to, kdo so naši poslovni partnerji (dobavitelji, podizvajalci, partnerji), in jih spoznamo s skrbnim preverjanjem.

Z našimi poslovnimi partnerji se pogovarjamo in pričakujemo, da bodo pri svojem delovanju upoštevali enaka načela odgovornega, etičnega in okolju prijaznega ravnanja kot mi. Na ta način

zagotavljamo lastno zanesljivost in zanesljivost naših poslovnih partnerjev. Zato imamo tudi kodeks ravnanja za poslovne partnerje, s katerim jih vnaprej seznanimo.

Finance, poročanje

Zavezani smo zagotoviti, da so vse poslovne transakcije v naših računovodskih evidencah prikazane pravočasno, natančno in popolno v skladu z ustaljenimi postopki in veljavnimi računovodskimi standardi. Dokumenti in poročila morajo vsebovati potrebne informacije in biti hranjena v skladu z veljavnimi zakoni. ■



**Naša sredstva in
poslovne informacije
so dragoceni viri.**

05

Skrbno ravnanje s sredstvi, podatki in informacijami podjetja

Zaščita naših sredstev, podatkov in informacij

Zavedamo se, da so naša sredstva, poslovne informacije in intelektualna lastnina dragoceni viri. Zato materialna sredstva, informacije in sisteme uporabljamo odgovorno in ustrezno ter sprejemamo ustrezne ukrepe za zaščito naših sredstev.

Z našimi poslovnimi podatki ter s podatki naših strank, dobaviteljev in poslovnih partnerjev ravnamo zaupno, jih varujemo pred nepooblaščenim dostopom in manipulacijo ter jih ne uporabljamo v zasebne namene.

Varstvo podatkov in zaščita zasebnosti

Pozorni smo na varstvo osebnih podatkov in spoštujemo pravice posameznikov do varstva njihove zasebnosti. Še posebej skrbno ravnamo s posebnimi vrstami osebnih podatkov ("ob-

čutljivi podatki", kot so verska, filozofska ali politična stališča, rasno in etnično poreklo, spolna usmerjenost, zdravstveni, medicinski ali biometrični podatki).

Upoštevamo načela Splošne uredbe o varstvu podatkov in varnosti podatkov ter zagotavljamo primerno in zakonito obdelavo osebnih podatkov z našim sistemom za upravljanje varstva podatkov. ■

”

Z informacijami ravnamo zaupno, jih varujemo pred nepooblaščenim dostopom in manipulacijo ter jih ne uporabljamo v zasebne namene.

Učinkovito izvajanje in sistem za obveščanje o nepravilnostih

Za vprašanja in nejasnosti v zvezi s kodeksom ravnanja in etike so prve kontaktne osebe

- + nadrejeni
- + lokalno vodstvo podjetja
- + lokalni pooblaščenca za skladnost
- + Chief Compliance Officer (m/ž)

z veseljem na razpolago. Podpirajo nas vse pri zakonitem in etičnem ravnanju. Naši vodje zagotavljajo, da so vse Saubermacherke in vsi Saubermacherji seznanjeni s Kodeksom ravnanja in etike ter ga spoštujejo.

Pomisleke in kršitve kodeksa ravnanja in etike ter naših pravilnikov obravnavamo enako resno in jih skrbno obravnavamo, ne glede na vpletene posameznike. Vse Saubermacherke in Saubermacherje spodbujamo k poročanju o pomislekih, morebitnem nepravilnem ravnanju ali kršitvah, da bi jih lahko proaktivno obravnavali in odpravili ter

preprečili nepravilno ravnanje v prihodnosti.

Morebitne ali dejanske kršitve zakonov, našega kodeksa ravnanja in etike ali naših pravilnikov lahko prijavite prek našega sistema za prijavo nepravilnosti.

V nekaterih primerih je nemogoče ali neprijetno, da bi se o težavah ali morebitnih kršitvah osebno pogovorili s kontaktnimi osebami. Zato lahko prijave posredujete tudi anonimno prek našega sistema za prijavo nepravilnosti. V vsakem primeru bomo prijave obravnavali zaupno, identiteto prijaviteljev pa bomo zaščitili in je ne bomo razkrili.

Ne dopuščamo povračilnih ukrepov zoper osebe, ki izrazijo zaskrbljenost zaradi ravnanja, ki po njihovem mnenju ni v skladu z našim kodeksom ravnanja in etike, našimi pravili ali veljavno zakonodajo, ali prijavijo dejanske in domnevne kršitve; tudi

če se na koncu izkaže, da so te skrbi neutemeljene. Vendar si pridržujemo pravico, da ustrezno ukrepamo proti tistim, ki zavestno podajajo lažne prijave ali obtožbe.

Neupoštevanje naših pravil ravnanja lahko povzroči veliko škodo naši skupini podjetij, našim sodelavcem in poslovnim partnerjem. Ne toleriramo kršitev naših pravil ravnanja. Odvisno od resnosti kršitve lahko posledice segajo od disciplinskega ukrepa do odpovedi pogodbe o zaposlitvi po delovnem pravu, lahko pa vključujejo tudi civilne odškodninske zahtevke in kazenske sankcije. ■

Stik

07

Živimo kulturo odprtih razprav in komunikacije, zato je neposreden dialog za nas zelo pomemben. Za dodatne informacije in vprašanja o temi skladnosti vam bo naša ekipa za skladnost kadar koli z veseljem nudila podporo.

Ekipa za skladnost je dosegljiva na elektronskem naslovu compliance@saubermacher.at. Vsi kontaktni podatki so na voljo na naši spletni strani Saubermacher, za Saubermacherke in Saubermacherje pa na strani Skladnost na intranetu Saubermacher.

Povezava do sistema Saubermacher žvižgači je na voljo na spletni strani družbe Saubermacher in na intranetu družbe Saubermacher. Sistem je zaupen in zaščiten, prijave pa lahko oddate osebno ali anonimno.

Daniela Tonweber

Group Chief Compliance Officer

T: +43 59 800 1043

E: compliance@saubermacher.at

Saubermacher Dienstleistungs AG

Hans-Roth-Straße 1 | A-8073 Feldkirchen bei Graz | saubermacher.at

Področje veljavnosti: Skupina Saubermacher

Veljavnost od: 01.05.2023

Verzija: 2.0 (nadomešča verzijo z dne 01.02.2017)

Copyrights &

pravice za fotografije: Saubermacher in Saubermacher – stock.adobe.com

Sauber^{er}macher